

(Продолжение. Начало на 2-й стр.).

9

1	2	3	4	5
4.	имеющие среднее общее образование (11 классов)	17 672	4895	-12 777
5.	имеющие основное общее образование (9 классов)	51 490	4774	-46 716
6.	не имеющие основного общего образования	6110	1133	-4977

В 2021 году в Свердловской области наибольшую долю в составе безработных граждан составляли граждане, потерявшие работу с 1 марта по 1 сентября 2021 года, – 41,8%, и граждане, потерявшие работу в период после 1 сентября 2021 года, – 25,5%. Доля длительно не работающими и впервые ищущими работу граждан в течение 2021 года снизилась с 44,3 до 20,5%.

Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Свердловской области, по периоду наступления незанятости приведено в таблице 4.

Таблица 4

Распределение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Свердловской области, по периоду наступления незанятости

Но- мер стро- ки	Период наступления незанятости	Численность безработных граждан на 01.01.2021 (человек)	Численность безработных граждан на 01.01.2022 (человек)	Изменение (человек)
1.	Всего в том числе:	114 229	23 237	-90 992
2.	впервые ищущие работу	31 751	1619	-30 132
3.	длительно не работающие (более года)	18 875	3135	-15 740
4.	потерявшие работу в период с 01.12.2019 по 30.11.2020	61 194	X	X
5.	потерявшие работу в период с 01.12.2020 по 01.03.2021	2409	931	-1478
6.	потерявшие работу в период с 01.03.2021 по 01.09.2021	X	8278	X
7.	потерявшие работу в период после 01.09.2021	X	9274	X

Введение ограничительных мероприятий (карантина), вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, негативно повлияло на такие виды экономической деятельности, как предоставление прочих видов услуг, торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов,

10

и деятельность гостиниц и предприятий общественного питания. В настоящее время среднестатистическая численность работников в организациях указанных видов экономической деятельности продолжает снижаться.

Из-за разрыва международных кооперационных связей во время действия ограничительных мероприятий (карантина), вызванных распространением новой коронавирусной инфекции, сильно пострадали предприятия обрабатывающей промышленности, что привело к снижению покупательной способности населения в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования), и общеэкономическому спаду на территориях муниципальных образований.

Для сохранения баланса рынка труда Свердловской области создаются рабочие места в моногородах, территориях опережающего социально-экономического развития, особой экономической зоне и индустриальных парках.

В 2019–2021 годах в 17 моногородах Свердловской области создано 42,1 тыс. новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующих предприятий, в том числе 22,3 тыс. временных рабочих мест. Резидентами территорий опережающего социально-экономического развития «Красноуральск», «Новоуральск», «Лесной», «Верхняя Тура», особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Титановая долина» и индустриальных парков Свердловской области (далее – резиденты) создано 4,5 тыс. новых рабочих мест.

Мероприятия кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территориях с особым правовым режимом ведения бизнеса, в том числе на территориях особой экономической зоны (далее – ОЭЗ), опережающего социально-экономического развития (далее – ТОСЭР), осуществляются управляющими компаниями этих территорий. Подбор персонала необходимой квалификации для реализации инвестиционных проектов самостоятельно осуществляют кадровые службы резидентов.

В целях обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории ОЭЗ «Титановая долина», рабочим и инженерным персоналом, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям резидентов, акционерным обществом «Особая экономическая зона «Титановая долина» (далее – АО «ОЭЗ «Титановая долина») реализуется проект «Кадры для резидентов».

В рамках данного проекта АО «ОЭЗ «Титановая долина» оказывает содействие в поиске и трудоустройстве специалистов для новых резидентов, формировании кадрового резерва, обучении и переобучении специалистов в соответствии с запросами резидентов.

Организовано взаимодействие между резидентами ОЭЗ «Титановая долина», Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, средне-специальными и высшими учебными заведениями Свердловской области.

Заключены соглашения о взаимодействии с учебными заведениями, в рамках которых ведется совместная научная и образовательная деятельность, а также отработывается механизм прохождения студенческой практики и целевого

11

обучения для дальнейшего трудоустройства на предприятия-резиденты. В октябре 2021 года подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области и АО «ОЭЗ «Титановая долина».

По запросу резидентов АО «ОЭЗ «Титановая долина» оптимизировало работу сайта ОЭЗ «Титановая долина» в части работы с заявками при трудоустройстве на данные предприятия.

Общество с ограниченной ответственностью «Атом-ТОР-Новоуральск» (управляющая компания ТОСЭР в закрытых административно-территориальных образованиях атомной отрасли – ТОСЭР «Новоуральск» и «Лесной») в рамках организационной и маркетинговой поддержки резидентов ТОСЭР планирует реализацию мероприятий по подбору персонала для указанных предприятий, включающих разработку моделей организационной структуры предприятий, их штатного расписания, поиск и первичный подбор кадров согласно планируемому объему производства резидентов и требуемому уровню квалификации специалистов.

С целью подготовки инженерных кадров и рабочих специалистов, требующихся потенциальным и действующим резидентам ТОСЭР, планируется проведение мероприятий по формированию кадрового резерва, организации обучения потенциальных резидентов ТОСЭР с привлечением учреждений высшего и профессионального образования, расположенных на ТОСЭР.

В рамках реализации комплекса мероприятий, направленных на восстановление численности занятого населения Свердловской области (до уровня 2019 года) к IV кварталу 2021 года, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 22.10.2020 № 768-ПП «Об утверждении комплекса мероприятий, направленных на восстановление численности занятого населения Свердловской области (до уровня 2019 года) к IV кварталу 2021 года», восстановили занятость 81,5 тыс. человек (при целевом значении показателя – 55,1 тыс. человек).

В ходе реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, в соответствии с трудовым законодательством трудовые отношения оформлены 18 690 гражданам.

Проведено 607 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 18 672 гражданина. По итогам собеседований с работодателями трудоустроены 7600 граждан.

В целях повышения конкурентоспособности безработных граждан на профессиональное обучение направлено 8818 человек. Из числа завершивших обучение трудоустроились 5957 человек.

В сфере развития малого бизнеса государственную услугу по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве

12

индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, получили 7553 безработных гражданина, из них 260 безработных граждан получили единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела.

Для расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к льготным кредитам и займам, включая внедрение беззалоговых займов в рамках регионального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», финансовая поддержка в виде микрозаймов и поручительства по банковским кредитам оказана 906 субъектам малого и среднего предпринимательства.

В 2021 году отмечено постепенное восстановление сферы малого и среднего предпринимательства. По данным Свердловскстата, по итогам 18 месяцев 2021 года количество зарегистрированных плательщиков налога на профессиональный доход увеличилось более чем в 2 раза и составило 100,9 тыс. человек (в 2020 году зарегистрировано 47,0 тыс. самозанятых граждан).

Достижению значений показателей по восстановлению занятости населения в Свердловской области способствовали следующие мероприятия, реализуемые в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»:

1) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

Обучение осуществлялось через трех федеральных операторов, которые получили гранты в форме субсидии из федерального бюджета: автономную некоммерческую организацию «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», Уральский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

В 2021 году 4174 гражданина приступили к обучению, 3690 граждан завершили обучение;

2) стимулирование к трудоустройству безработных граждан (постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»).

По состоянию на 01.01.2022 на участие в указанном мероприятии подали заявления 759 работодателей, предоставив для трудоустройства безработных граждан 2419 вакансий на 8121 рабочее место. Трудоустроено 573 человека.

13

В 2021 году в Свердловской области заключено 3220 социальных контрактов по поиску работы и 597 социальных контрактов на осуществление предпринимательской деятельности.

Всего охват участников мероприятий, направленных на восстановление численности занятого населения Свердловской области, составил 268,4 тыс. человек.

В Свердловской области достигнуты целевые показатели, установленные подпунктом «в» пункта 1 перечня поручений по итогам обращения Президента к гражданам России от 08.07.2020 № Пр-1081.

По состоянию на 01.12.2021 Свердловской областью перевыполнен целевой показатель численности безработных, рассчитанный по методологии МОТ, – 78,6 тыс. человек, или 113,7% от целевого показателя (89,4 тыс. человек).

Свердловская область прошла пик восстановления занятости с 1 мая по 1 августа 2021 года, когда численность занятого населения составляла 2047,9 тыс. человек и 2043,8 тыс. человек соответственно (при целевом значении показателя численности занятого населения – 2035,1 тыс. человек).

По состоянию на 01.12.2021 целевой показатель численности занятого населения в Свердловской области выполнен на 99,1% (на 18,5 тыс. человек ниже установленного значения).

Снижение численности занятого населения Свердловской области в 2021 году обусловлено сложившейся социально-экономической ситуацией. При устойчивой тенденции к снижению численности населения Свердловской области за последние 3 года наблюдается снижение и численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше. В условиях продления и введения новых ограничительных мер, связанных со сложившейся эпидемиологической ситуацией в Свердловской области, произошло снижение численности занятых граждан в возрастной группе от 60 лет и старше и в возрастной группе от 30 до 35 лет.

Снижение численности работников в пищевой и перерабатывающей промышленности за период 2020–2021 годов связано с закрытием ряда предприятий хлебопекарной промышленности в следующих муниципальных образованиях: городской округ Первоуральск, Каменск-Уральский городской округ Свердловской области, Качканарский городской округ Свердловской области, Сысертский городской округ и Талицкий городской округ.

Также на снижение численности работников повлияло закрытие предприятий молочной промышленности в городе Екатеринбурге и городском округе Верхняя Пышма. Снижение численности работников связано и с инвестиционной политикой крупнейшего предприятия отрасли – акционерного общества «Жировой комбинат», в результате которой были перераспределены объемы производства продукции между производственными площадками, что привело к сокращению численности работников на производственной площадке города Екатеринбурга.

Важную роль в тенденции снижения численности работников в пищевой промышленности играет модернизация оборудования и внедрение новейших технологий, в результате чего сокращаются низкоквалифицированные рабочие места.

14

Тенденция сокращения численности работников в сельскохозяйственных организациях также сохраняется на протяжении многих лет. Основными причинами этому служит отток трудоспособного населения из сельской местности и модернизация сельскохозяйственного производства.

Оценка предполагаемых увольнений работников и введения режима неполной занятости предприятиями Свердловской области в 2022 году

По информации, размещаемой работодателями в ЕЦП «Работа в России», в период с декабря 2021 года по февраль 2022 года предполагается увольнение 626 работников 49 организаций, расположенных на территории Свердловской области.

Сведения о планируемом введении режима неполной занятости работников организаций в 2022 году отсутствуют.

Оценка эффективности реализации комплекса мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года

Целевые показатели комплекса мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года, приведены в приложении № 1 к настоящему комплексу мероприятий.

В целях сдерживания социальной напряженности в рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» (далее – государственная программа), реализуются мероприятия активной политики занятости населения.

Восстановление численности занятого населения Свердловской области в 2022 году будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий, способствующих восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Свердловской области к IV кварталу 2022 года (приложение № 2 к настоящему комплексу мероприятий), включающим:

1) мероприятия активной политики, направленные на трудоустройство граждан. С учетом прогнозируемой численности безработных граждан ожидаемая численность трудоустроенных граждан в 2022 году составит 96 000 человек, в том числе 223 безработным гражданам будет оказано содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства.

Одним из наиболее эффективных инструментов содействия занятости населения является проведение ярмарок вакансий, в том числе специализированных (тематических) ярмарок вакансий, ориентированных на отдельные категории граждан, например: ярмарки вакансий для предпенсионеров, ярмарки вакансий для выпускников образовательных организаций. В 2022 году

15

запланировано проведение 503 ярмарок вакансий для клиентов государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области.

В целях поддержки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также повышения уровня занятости отдельных категорий граждан в 2022 году предусматривается реализация мероприятия по частичному возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников из числа молодежи в возрасте до 30 лет, испытывающих трудности в поиске работы.

Учитывая неудовлетворенность работодателей низким качеством рабочей силы молодежи, низкую конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда, а также отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда, частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы будет способствовать снижению рисков незанятости данной категории граждан.

В сфере социально-трудовых отношений будет продолжена работа по легализации теневой занятости, в рамках которой предлагается оформить трудовые отношения в соответствии с трудовым законодательством 18 000 человек;

2) мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан за счет средств областного и федерального бюджетов, направленные на преодоление разрыва между актуальным спросом и предложением квалификаций на рынке труда, кадровое обеспечение организаций бюджетной и внебюджетной сфер региональной экономики, развитие трудового потенциала занятого и незанятого населения, активизацию участия молодежи и иных возрастных групп населения в индивидуальном предпринимательстве и самозанятости.

Новые профессии и компетенции безработных граждан, приобретенные в процессе реализации органами службы занятости населения Свердловской области мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – повышение квалификации и переподготовка безработных граждан), обеспечат в 2022 году повышение трудового потенциала для 7800 граждан этой категории в целях трудоустройства в организации бюджетного и внебюджетного секторов экономики, расположенных на территориях муниципальных образований. Анализ количества и профиля зарегистрированных органами службы занятости населения Свердловской области вакантных рабочих мест во II полугодии 2021 года показывает приоритет в повышении квалификации и переподготовке безработных граждан для замещения рабочих мест в организациях (предприятиях) следующих областей (сфер) региональной экономики: строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, электроэнергетика, сварочное производство, транспорт, общественное питание, связь, информационные и коммуникационные технологии, промышленность (легкая промышленность, пищевая промышленность, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность), образование, здравоохранение и фармацевтика, финансы и экономика.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в 2022 году в целях трудоустройства, открытия

16

собственного дела и самозанятости с использованием инфраструктуры профессионального образования на территории Свердловской области для ее жителей автономной некоммерческой организацией «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» будет продолжена реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан.

Особенностью реализации данного мероприятия в 2022 году станет широкий охват обучением различных категорий молодежи в возрасте до 35 лет, при этом образовательные программы повышения квалификации, профессиональной подготовки и профессионального переподготовки колледжей, техникумов, университетов, иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, выступят факторами снижения рисков незанятости молодежи, смены видов профессиональной деятельности в различных жизненных ситуациях, достижения новой занятости в условиях трансформации рынка труда в Свердловской области, а также условием развития профессиональной карьеры и предпринимательской деятельности.

Распространение новой коронавирусной инфекции, повлиявшее на занятость незащищенных категорий граждан, в числе которых молодежь в возрасте до 35 лет, актуализировало задачи по содействию молодым людям в планировании занятости (трудоустройстве) с учетом ситуации на местных и региональных рынках труда, включая возможность иметь доходное занятие на условиях гибкой занятости, самозанятости.

Деятельность органов службы занятости населения Свердловской области, направленная на обеспечение профессионального консультирования различных целевых групп молодежи по актуальным проблемам занятости, поиска подходящего работодателя, вовлеченности в сферу малого предпринимательства в партнерстве с организациями сферы профессионального образования и во взаимодействии с работодателями, предпринимательским сообществом, будет содействовать возникновению личных профессиональных планов. При этом особое внимание при охвате консультированием будет уделено лицам, не имеющим профессионального образования, выпускникам образовательных организаций, вышедшим на рынок труда, либо обучающимся (студентам), завершающим получение образования по программам среднего профессионального образования и высшего образования, имеющим риск незанятости по получаемому образованию и (или) затрудняющимся с определением вариантов трудоустройства, а также молодым людям, высвобождающимся из организаций (предприятий);

3) предоставление 6488 гражданам комплекса услуг, направленных на вовлечение в предпринимательскую деятельность, а также информационно-консультационных и образовательных услуг гражданам, в том числе безработным, желающим вести бизнес, начинающим и действующим предпринимателям, а также

17

предоставление финансовой поддержки на создание бизнеса в рамках регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса».

В рамках поддержки, оказываемой Свердловским областным фондом поддержки предпринимательства (микрокредитной компанией), запланировано предоставление льготных кредитов и займов, включая внедрение беззалоговых займов, для 670 самозанятых граждан и субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

Комплекс информационно-консультационных и образовательных услуг в рамках регионального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» получат 1128 самозанятых граждан.

Развитие малого бизнеса среди безработных граждан и создание дополнительных рабочих мест в рамках государственной программы позволит 115 безработным гражданам открыть собственное дело, а также получить единовременную финансовую помощь за счет средств областного бюджета.

Для стабильного развития сельскохозяйственного производства, обеспечения продовольственной безопасности и поддержания занятости в сельской местности в 2022 году запуск животноводческих комплексов, строительство которых начато в 2021 году, а также предоставление крестьянским (фермерским) хозяйствам и индивидуальным предпринимателям грантов позволит создать 54 новых рабочих места.

В целях развития 200 сельскохозяйственных производителей запланирована модернизация 289 рабочих мест;

4) оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта:

по поиску подходящей работы;
по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности;
по ведению личного подсобного хозяйства.

Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта позволит повысить доходы отдельных категорий граждан, потенциально являющихся резервом для восстановления сферы занятости.

Охват общей численности участников настоящего комплекса мероприятий составит 267 975 человек, численность трудоустроенных граждан – 139 859 человек. Объем финансирования составит 2 574 698,0 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 107 039,1 тыс. рублей, средства областного бюджета – 937 440,2 тыс. рублей, внебюджетные источники – 1 530 218,7 тыс. рублей.

(Продолжение на 4-й стр.).