

СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2011 - 2012 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПОС) от лица областного объединения профсоюзов, представляющих интересы работников Свердловской области (далее - Профсоюз), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (СОСПП) от лица работодателей и их отраслевых и территориальных объединений, входящих в СОСПП (далее - Работодатели), Правительство Свердловской области, являющееся высшим органом исполнительной власти Свердловской области (далее - Правительство), заключили Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее - Соглашение).

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в Свердловской области должно стать создание условий, обеспечивающих право граждан на труд, повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства на основе развития экономики Свердловской области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзом в организациях, независимо от форм собственности и индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, не являющиеся членами СОСПП и не уполномочившие региональное объединение работодателей от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение. Такие работодатели присоединяются к Соглашению в соответствии с порядком, определяемым Законом Свердловской области от 22.10.2009 г. № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

1.6. В рамках обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны Соглашения на основе взаимных консультаций в соответствии с Законом Свердловской области от 03.05.2005 г. № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области и обеспечивают их исполнение.

1.7. Предусмотрены в пунктах 3.5., 6.21., 6.22., 6.24., 6.25., 6.26., 6.28., 6.29., 6.33., 7.6. Соглашения бюджетные средства, направляемые на реализацию намеченных мероприятий, учитываемые при подготовке проектов законов об областном бюджете на 2011 и 2012 годы.

1.8. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, департаментом труда Министерства экономики Свердловской области. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их друг другу Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года предоставляют друг другу информацию об их исполнении.

1.9. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя).

1.10. В целях взаимодействия сторон социального партнерства при разработке проектов законов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Правительства Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, осуществляющие разработку данных проектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, до начала процедуры согласования направляют указанные проекты Профсоюзам и Работодателям и учитывают мнение сторон при их дальнейшем принятии.

II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики Свердловской области, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;
- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;
- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;
- создания новых рабочих мест.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.4. Проводят смотр-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей Свердловской области во всех отраслях материального производства и непроизводственной сферы.

2.5. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в Свердловской области в соответствии с параметрами, установленными Стратегией развития Свердловской области от 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 г. № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года».

2.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, а также в сфере модернизации производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала региона.

2.8. В рамках реализации и финансирования мероприятий государственной целевой программы «Уральская деревня», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 28.11.2007 г. № 1176-ПП «О Комплексной программе социально-экономического развития территориальных сельских населенных пунктов в Свердловской области на период 2008 - 2015 годов» («Уральская деревня») содействуют развитию сети потребительских кооперативов по заготовке, снабжению, сбыту, переработке продукции личных подсобных хозяйств и крестьянских фермерских хозяйств работников.

2.9. Выносят на рассмотрение Свердловской областной трехсторонней комиссии работу администраций муниципальных образований, имеющих задолженность бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов, перед хозяйствующими субъектами.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

2.10. Своевременно обеспечивает размещение заказов на поставку сельхозпродукции для нужд областных учреждений на 2011 - 2012 годы в соответствии с федеральным законом от 21.07.2005 года № 94-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

2.11. В целях поддержки развития сельского хозяйства на территории Свердловской области обеспечивает реализацию:

- постановления Правительства Свердловской области от 12.05.2008 № 435-ПП «Об утверждении Программы «Развитие конкуренции на продовольственном рынке в Свердловской области в 2008 - 2011 годах»;
- постановления Правительства Свердловской области от 29.01.2008 № 51-ПП «О государственной программе «Развитие агропромышленного комплекса Свердловской области» на 2008 - 2012 годы»;
- региональной программы «Развитие молочного скотоводства и увеличение производства молока в Свердловской области на 2009 - 2012 годы».

2.12. В рамках законодательства и пределов своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

2.13. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

Содействует повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области путем их включения в действующие и разрабатываемые федеральные и областные программы.

2.14. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов. В пределах своей компетенции и после проведения консультаций со Сторонами Соглашения по основным направлениям ценовой и тарифной политики на стадии их разработки и подготовки Сторонами предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулированию тарифов на уровень жизни населения и эффективного функционирования организаций и отраслей, принимает необходимые меры по установлению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области экономических обоснованных цен (тарифов) на продукцию, товары и услуги, на которые государственное регулирование цен (тарифов) осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.15. Учитывает предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов областных государственных целевых программ Свердловской области и информирует их о принятых решениях.

2.16. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности рекомендует орган местного самоуправления в установленном за-

конодательством порядке:

- оказывать содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы, магазины-склады и т.п.;
- оказывать содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

- содействовать внедрению проекта «Социальная карта потребительского рынка» на территории муниципального образования;

- содействовать в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселенные сельские населенные пункты;

- оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований.

2.17. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг бюджетных учреждений, финансируемых из местных бюджетов перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги, и учитывать выполнение данной рекомендации при оказании поддержки бюджетам муниципальных образований из областного бюджета.

2.18. Содействует деятельности организаций Свердловской области по модернизации и техническому переснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.19. Обеспечивает предоставление мер государственной поддержки юридическим и физическим лицам, осуществляющим производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов, предусмотренных Законом Свердловской области от 04 февраля 2008 года № 7-ОЗ «О государственной поддержке юридических и физических лиц, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов, в Свердловской области».

2.20. Оказывает всестороннее содействие деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.21. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на уровень взаимодействия предприятий, компаний, холдингов, торговых сетей с Профсоюзом и Работодателями в социально-партнерских отношениях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области оказывает государственную поддержку при реализации ими инвестиционных и инновационных проектов, направленных на развитие существующих и создание новых эффективных производств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.22. Обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Свердловской области, Профсоюзов и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Свердловской области.

2.23. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.24. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

2.25. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.26. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехсторонних соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.27. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в поведении итогов соревнования.

2.28. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

III. ОПЛАТА ТРУДА

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2011 - 2012 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и постепенное приближение ее размера к средней заработной плате по области;
- осуществление перехода на новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

3.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Свердловской области, в том числе в областных государственных унитарных предприятиях и хозяйствующих субъектах, часть акций которых находится в собственности Свердловской области.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда:

- 3.4.1. предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 50% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;
- 3.4.2. использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (Приложение 1). Областными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами с учетом экономического положения предприятий отрасли могут устанавливаться иные межотраслевые коэффициенты;
- 3.4.3. использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (Приложение 2).

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

3.5. Увеличивает фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений Свердловской области на 7,0 процентов с 1 декабря 2010 года и на 6,5 процентов с 1 июня 2011 года. Предусматривает в областном бюджете средства на уплату повышений с 26,2 процентов до 34,2 процентов страховых взносов на все виды обязательного социального страхования.

3.6. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам областных государственных бюджетных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной в соответствии с новыми системами оплаты труда, не ниже заработной платы (без учета премии и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3.7. Совершенствует по согласованию с отраслевыми профсоюзными системами оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий, устанавливая зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривая ответственность за несвоевременную выплату заработной платы, согласно Положению об оплате труда.

3.8. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов), в пределах своей компетенции, учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с отраслевыми соглашениями (коллективными договорами) и их фактическим исполнением организацией, осуществляющей регулируемую деятельность.

3.9. Учитывает в межбюджетных отношениях расходы на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, предусмотренным в Соглашении для работников областных государственных учреждений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию за запрашиваемый период о размерах межбюджетных трансфертов в разрезе муниципальных образований.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.10. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.11. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.12. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.13. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15, а на территориях муниципальных образований Гарицкий городской округ, Таборинский муниципальный район, Волчанский городской округ, Мадельский городской округ, городской округ Карловск, городской округ Красноуральск, Северуральский городской округ, городской округ Пельм, поселок Уральский, ЗАТО Саабодный, город Лесной, Новоуральский городской округ - в размере 1,2.

3.14. Предоставляют по запросу трехсторонним областным отраслевым комиссиям локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда.

3.15. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.16. Принимают меры по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников через систему коллективных договоров и соглашений согласно настоящему Соглашению (Приложение 1).

3.17. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.18. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.19. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.20. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

IV. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

4.1. Критериями массового увольнения работников являются:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих

15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

4.2. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения или по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.3. Участвуют в реализации Ведомственной целевой программы содействия занятости населения Свердловской области на 2011-2012 годы, утвержденной приказом Департамента государственной службы занятости населения Свердловской области № 567 от 26.11.2010 г. и Программы поддержки занятости населения Свердловской области, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 27.12.2010 г. № 1896-ПП «Об утверждении Программы поддержки занятости населения Свердловской области в 2011 году».

4.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Свердловской области.

4.5. При прочих равных условиях обеспечивают при приеме на работу приоритет российских граждан и жителей Свердловской области перед иностранными гражданами и жителями других регионов Российской Федерации.

4.6. Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников предприятий, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятиях, а при необходимости в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

4.7. Разрабатывают программы кадрового обеспечения предприятий специалистами с начальным профессиональным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

4.8. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставления им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.10. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.11. Содействуют, при необходимости, заключению долгосрочных контрактов с учреждениями уголовно-исправительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

4.12. Принимают меры по отражению в соглашениях на социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

4.13. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

4.14. Подготавливает нормативные основания и разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Свердловской области.

4.15. Представляет Профсоюзам и Работодателям ежемесячно информацию о состоянии рынка труда и численности безработных, содействует ее размещению в средствах массовой информации:

4.15.1. совершенствует методику сбора данных и прогнозирования количественной потребности и профессионально-квалификационной структуры кадров с учетом перспектив развития отраслей, подготовки кадров в организациях и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

4.15.2. организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Свердловской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.16. В рамках законодательства и в пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости (в том числе, с надомной занятостью) и принимающих на работу безработных граждан, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов сверх установленной квоты, учащихся и студентов, а также выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.17. Осуществляет подготовку молодых квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицей) и в учреждениях среднего профессионального образования (техникумах, колледжах) на договорной основе с Работодателями.

4.18. Компенсирует учреждениям, финансируемым из областного бюджета, расходы, связанные с повышением квалификации работников, в соответствии с утвержденными бюджетными сметами на текущий финансовый год.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.19. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.20. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.22. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.23. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.24. Включают в коллективные договоры положения (о):

- внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- организации обучения новым профессиям в случае перевода женщины, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.25. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.26. В рамках реализации Программы поддержки занятости населения Свердловской области организуют на срок не более 6 месяцев стажировку выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы; создают работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.27. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

Организуют повышение квалификации работников предприятий, поддерживают и развивают шеские связи с учреждениями начального и среднего профессионального образования.

4.28. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой