

(Продолжение. Начало на 5-й стр.)

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

- 5.8. Ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области, разрабатывает меры по их улучшению, готовит доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях Свердловской области и направляет его Работодателям и Профсоюзам.
- 5.9. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Свердловской области.
- 5.10. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.
- 5.11. Информрует Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Свердловской области, об экологической безопасности.
- 5.12. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определенных судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:
- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
 - правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - соответствия проектов строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.
- 5.13. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов регионального уровня.
- 5.14. Осуществляет контроль за строительством и реконструкцией природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до утвержденных нормативов.
- 5.15. Обеспечивает реализацию мероприятий областной государственной целевой программы «Экология и природные ресурсы Свердловской области» на 2009-2011 годы.
- 5.16. Вносит в федеральные органы государственной власти предложения о включении расходов на мероприятия по охране труда в перечень видов расходов бюджетной классификации Российской Федерации.
- 5.17. Разрабатывает рекомендации по организации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда и финансированию расходов на указанные мероприятия в государственных бюджетных и муниципальных бюджетных учреждениях Свердловской области в соответствии с действующим законодательством.
- 5.18. Организует планирование расходов на реализацию мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из областного бюджета.
- 5.19. Обеспечивает разработку и реализацию исполнительными органами государственной власти Свердловской области планов мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в областных государственных бюджетных учреждениях.
- 5.20. Включает в положения об исполнительных органах государственной власти Свердловской области функции по управлению охраной труда в подведомственных организациях.
- 5.21. Обеспечивает создание во всех областных бюджетных организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАБОТОДАТЕЛИ:

- 5.22. Включают в состав комиссий, принимающих вводные в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.
- 5.23. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.
- Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- 5.24. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации рабочих мест разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, и предусматривают внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.
- 5.25. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое перевооружение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 5.26. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.
- Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.
- 5.27. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.
- 5.28. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивая обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.
- 5.29. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:
- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;
 - предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность которого определяется коллективным договором;
 - освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;
 - определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;
 - разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 5.30. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсационных выплатах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами по результатам аттестации рабочих мест.
- 5.31. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.32. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.
- 5.33. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травматичности.
- 5.34. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.
- 5.35. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

ПРОФСОЮЗЫ:

- 5.36. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.
- 5.37. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).
- 5.38. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.
- 5.39. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.
- 5.40. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.
- 5.41. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.
- 5.42. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.
- 5.43. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.
- 5.44. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.
- 5.45. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.
- 5.46. Осуществляют выдачу работодателям обязательных копий рассмотренных представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.
- 5.47. Обеспечивают создание условий для приема лица в обходное время с учётом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приема пищи в рабочее время.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

- 5.48. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.
- 5.49. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.
- 5.50. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.
- 5.51. Участвуют в процедуре аттестации рабочих мест по условиям труда.

VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

- 6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соот-

ветствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

- 6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов с рассмотрением материалов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае необходимости выработывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.
- 6.3. Обеспечивают реализацию мероприятий областной целевой программы «Совершенствование оказания медицинской помощи населению, предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на территории Свердловской области» на 2011 - 2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1473-ПП, в части реализации направления «Здоровье работающего населения», в том числе:
- 1) повышение доступности и качества специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, включая социально значимые заболевания;
 - 2) развитие первичной медико-санитарной помощи и совершенствование профилактики заболеваний;
 - 3) строительство и капитальный ремонт объектов здравоохранения;
 - 4) улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения;
 - 5) повышение качества оказания судебно-медицинских и патологоанатомических услуг;
 - 6) улучшение эпидемиологической и экологической ситуации в Свердловской области;
 - 7) совершенствование системы оказания медицинской помощи детям;
 - 8) формирование системы «Медицина труда»;
 - 9) информатизация системы здравоохранения;
 - 10) подготовка квалифицированных кадров для учреждений здравоохранения.
- 6.4. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Свердловской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных учреждений, детских домов, специальных (общееобразовательных) коррекционных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.
- Принимают меры по улучшению организации медицинской помощи и питания работников объектов социальной сферы. Способствуют оптимизации и повышению качества социальных услуг потребителей указанных социальных объектов.
- 6.5. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.
- 6.6. Обеспечивают реализацию на территории Свердловской области федерального законодательства об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.
- 6.7. Способствуют реализации на территории Свердловской области демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.
- 6.8. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противоядиями распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.
- 6.9. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся Свердловской области.
- 6.10. Разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению жильем молодых семей (специалистов) с использованием различных инструментов финансирования, в том числе в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года № 1487-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011 - 2015 годы» и государственной программы «Развитие агропромышленного комплекса Свердловской области» на 2008 - 2012 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 29.01.2008 № 51-ПП «О государственной программе «Развитие агропромышленного комплекса Свердловской области» на 2008 - 2012 годы».
- 6.11. Осуществляют ознакомление населения Свердловской области с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц, осуществляют контроль за реализацией прав застрахованных лиц.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

- 6.12. Закладывает Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Свердловской области и муниципальных образовательных учреждений и обеспечивает его реализацию.

- 6.13. Утверждает порядок расходования средств областного бюджета на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений в Свердловской области за счет средств федерального бюджета, в том числе порядок и условия предоставления из областного бюджета субвенций местным бюджетам на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, перечень типов которых определен Правительством Российской Федерации.

- 6.14. Оказывает содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения через подготовку врачей по вопросам профилактики заболеваний.

- 6.15. Организует и обеспечивает проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан.

Представляет Сторонам Соглашения сведения об итогах и результатах диспансеризации работающих граждан.

- 6.16. Обеспечивает качественное проведение медицинских осмотров медицинскими учреждениями, имеющими лицензию на осуществление медицинской деятельности, и реализацию рекомендаций по дальнейшему лечению заболеваний, выявленных по результатам проведенных осмотров.

- 6.17. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.

- 6.18. Обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения. Организует работу центров здоровья, школ здоровья для пациентов с гипертонией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой.

- 6.19. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования.

- 6.20. Содействует увеличению объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальных жильем малоимущих граждан при оценке расходов полномочий органов местного самоуправления.

- 6.21. При составлении проекта закона Свердловской области об областном бюджете на 2012 год учитывает в расходах областного бюджета финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям субсидий для приобретения жилья и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу).

- 6.22. При составлении проекта закона Свердловской области об областном бюджете на 2011 год предусматривает увеличение в 2011 году расходов на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан на 7,7 млрд. рублей по сравнению с аналогичными расходами за 2008 год, в том числе на социальное обеспечение населения — на 6,9 млрд. рублей, на охрану семьи и детства — на 0,8 млрд. рублей, в том числе:

- обеспечивать исполнение областного бюджета в части расходов на ежемесячную денежную выплату в соответствии с Законом Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 104-ОЗ «О ветеранах труда Свердловской области»;

- организовать реализацию областной целевой программы «Социальная защита населения и социальная поддержка инвалидов в Свердловской области» на 2011 - 2015 годы;

- принимать нормативные правовые акты, предусматривающие условия и порядок освобождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от оплаты за жилое помещение, закрепленное за ними, и коммунальные услуги;

- организовать осуществление финансирования из областного бюджета расходов на выплату ежемесячного пособия члену семьи погибшего (умершего) ветерана боевых действий на территории СССР, территории Российской Федерации и территориях других государств, члену семьи погибшего при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностях) военнослужащего, лица рядового или начальствующего состава органа внутренних дел, государственной противопожарной службы, учреждения или органа уголовно-исполнительной системы либо органа государственной безопасности в соответствии с Законом Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 106-ОЗ.

- 6.23. Организует предоставление мер социальной поддержки лицам, которым присвоено звание «Ветеран труда Свердловской области», согласно закона Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 104-ОЗ «О ветеранах труда Свердловской области».

- 6.24. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области.

В рамках оздоровительной кампании предусматривает проведение тематической смены «Профсоюз» для детей из малообеспеченных семей.

- 6.25. При формировании проекта бюджета предусматривает выделение средств бюджетным организациям для финансирования:

- культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, санаторно-курортного лечения и отдыха учащихся и студентов областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере двукратного месячного размера академической стипендии (в год из расчета на каждого студента);

- расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере 10 % стипендиального фонда.

Рассматривает вопрос об увеличении расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере до 15 % стипендиального фонда.

- по сохранению льгот по оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях;

- о рассмотрении вопроса частичного освобождения от местных налогов организаций социальной защиты населения, предприятий, содержащих загородные лагеря, медсанчасти и санатории-профилактории;

- о планировании при формировании местных бюджетов на 2011, 2012 годы расходов на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических

мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- по включению в территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве обязательств Сторон Соглашения по использованию возможностей негосударственного пенсионного обеспечения;
- по включению в программы социально-экономического развития муниципальных образований в Свердловской области мероприятий по содействию занятости родителей, имеющих малолетних детей;
- об оказании содействия детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в проведении ремонта закрепленных за ними жилых помещений, в которых проживают исключительно несовершеннолетние;
- о рассмотрении вопроса о возможности предоставления во временное пользование жилых помещений специализированного жилищного фонда детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на период до обеспечения их жилыми помещениями по договорам социального найма.

6.27. При формировании проекта областного бюджета на 2012 год предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Свердловской области.

6.28. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, государственной системы социальных служб Свердловской области, входящих в систему государственной ветеринарной службы Российской Федерации, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2009 № 1558-ПП «О порядке рассмотрения заявления о полной или частичной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и выплаты этих компенсаций отдельным категориям работников бюджетной сферы в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, расположенных на территории Свердловской области, и пенсионерам из их числа».

6.29. Рассматривает возможность формирования специализированного жилищного фонда для работников областных учреждений, не имеющих жилья.

6.30. В целях социальной защиты работников бюджетных учреждений Свердловской области рассматривает вопрос о создании государственных санаторно-курортных учреждений в Свердловской области, в которых лечение работников бюджетных учреждений осуществляется на льготных условиях.

6.31. Рассматривает вопрос о повышении стипендий учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования при повышении стипендий учащимся и студентам соответствующих федеральных образовательных учреждений.

6.32. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в областные государственные и муниципальные организации, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 № 731-ПП «О размере единовременного пособия на обзаведение хозяйством специалистами, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

РАБОТОДАТЕЛИ:

- 6.33. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

- 6.34. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.35. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.36. Лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности определяют выплату и размеры единовременного пособия на обзаведение хозяйством в соответствии с коллективными договорами.

6.37. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.38. Рассматривают вопрос о возможности осуществления посещения социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.39. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.40. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

6.41. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.42. Обеспечивают членские организации Федерации профсоюзов Свердловской области информацией об уровне жизни, и социально-экономическом положении Свердловской области, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

6.43. Осуществляют контроль за расходованием средств в размере 10 % стипендиального фонда, выделяемого на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.44. Подготавливают предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органом бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.45. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.46. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.47. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.48. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременности предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование, страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

6.49. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации предприятия, смене юридического адреса за пределы Свердловской области, осуществляют контроль за предоставлением в органы Пенсионного фонда РФ по Свердловской области индивидуальных сведений об уволенных работниках.

6.50. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.51. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.52. Содействуют застрахованным лицам — членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.53. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.54. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.55. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.56. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.57. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.58. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

ПРАВИТЕЛЬСТВО И ПРОФСОЮЗЫ:

6.59. Рассматривают вопрос о порядке проведения и финансирования медосмотров, вакцинации и профилактического флюорографического обследования студентов очной формы обучения учреждений высшего профессионального образования.

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей — индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

(Окончание на 7-й стр.)