

Подняться на фанере

Переработчики леса в посёлке Восточный осваивают выпуск высокотехнологичной продукции

Станислав СОЛОМАТОВ

Не все, наверное, знают, что на севере нашей области растут лучшие в мире берёзы. Их древесина из-за сурового климата близка по твёрдости к дубу и значительно превосходит по этому показателю материал, из которого «сделаны» их сёстры, например, из Канады. Кроме того, материал, получаемый из нашей берёзы, ослепительно белый, тогда как древесина той же канадской берёзы отдаёт желтизной. Именно на нашу качественную берёзу и сделали ставку при организации выпуска дефицитной фанеры на предприятии «Аргус СФК» (СФК – Сосьвинский фанерный комбинат) в посёлке Восточном.

Впрочем, эта компания перерабатывает и другие породы деревьев, которые здесь тоже хороши. Ведь недаром благодаря богатству окружающих лесов Восточный гремел по всему Советскому Союзу, а лесопромышленный комбинат, который здесь располагался, был вторым по мощности в стране.

Исход...

Но лихие 1990-е годы оставили здесь, как и во многих других местах, свои шрамы. И комбинат пришёл в запустение. Венцом же упадка стало разоруживание в декабре 2002 года практически всей системы отопления посёлка, которое, как все признают, стало следствием экономических неурядиц на градообразующем предприятии. В результате всех этих бед начался повальный исход жителей из посёлка, который располагается далеко от больших городов, где были в то время рабочие места, – в Сосьвинском городском округе. Многие люди просто бросали свои дома и уезжали в поисках лучшей жизни в Екатеринбург, Алапаевск, Верхотурье. Поэтому, если в конце 1980-х в посёлке проживали более 11 тысяч человек, то к моменту прихода в 2005 году в Восточный компании «Аргус СФК» число жителей сократилось здесь больше чем наполовину.



Фанеру «восточная» молодёжь выпускает на западном оборудовании

Так что первой задачей, за которую взялся «Аргус СФК», было вернуть жителям Восточного веру в себя, побороть охватившее их отчаяние. И символично, что свою деятельность на новом месте компания начала со строительства храма. А после этого возродила старое производство и строила новое.

...и выход

Успешным итогом деятельности «Аргуса СФК» в Восточном стал пуск фанерного производства, который состоялся на этой неделе. А доказательство того, что компания и поддерживавшие её областные власти свершили важное дело, следующая – этот пуск непосредственно принимал по телемосту первый заместитель председателя правительства России Виктор Зубков. Он подчеркнул, что в Свердловской области в связи с пуском нового производства сделано многое: «Хочу поблагодарить руководство региона, инвесторов, трудовой коллектив предприятия за большую работу и пожелать дальнейших успехов».

На телевизионном мосту

генеральный директор компании «Аргус-Холдинг» (она является учредителем предприятия «Аргус СФК») и её собственник Анна Суrowикина рассказала о том, как ее команде удалось возродить крупное лесоперерабатывающее предприятие и поднять его на современный уровень. Самым важным здесь оказалось то, что компания сразу была сориентирована на создание высокотехнологичного производства.

Первая очередь этого предприятия – перерабатывающий хвойные породы деревьев завод, который снабжен германским оборудованием и имеет мощность в 105 тысяч кубометров в год, – по словам главы холдинга, была введена в эксплуатацию ещё в 2008 году. Но без выпуска фанеры «Аргус СФК» не смог бы достичь высоких экономических показателей. Сейчас такое производство заработало. И, по словам А. Суrowикиной, компания наконец стала производством полного цикла.

Инвестиции в фанерный проект составили солидную сумму – около 380 миллионов рублей. Но, может быть, самый главный итог данного

события для посёлка – это то, что с выходом предприятия на полную мощность численность работающих здесь повысится с нынешних 380 до тысячи человек.

Нельзя также не отметить, что всё, о чём рассказала А. Суrowикина, делалось при активной поддержке властей Свердловской области. Выступая на церемонии пуска фанерного производства, первый заместитель председателя областного правительства Александр Петров уточнил, в чём заключалась помощь.

«Виктор Алексеевич Зубков лично вёл сегодня телемост с посёлком Восточный. И такое внимание правительства России к выпуску фанеры на «Аргусе СФК» подчёркивает значимость этого проекта. Развитие этого производства связано с изготовлением высокотехнологичной продукции. И мы надеемся, что предприятие выйдет также на производство MDF-плит и OSB-плит».

Конечно, мы поддерживали работу, которую эта компания ведёт в Восточном. Например, в вопросе выделения ей расчётной лесосеки, то есть, обеспечения производ-

ства сырьём. Мы также настаивали на том, чтобы строительство её фанерного производства вошло в список приоритетных проектов Минпромторга России.

И помогли предприятию войти в этот федеральный список. А сейчас мы надеемся, что руководители «Аргуса СФК» будут ещё больше помогать посёлку».

Первый вице-премьер областного правительства напомнил, что предприятие, в частности, помогает детскому приюту и двум школам. Но перспективы дальнейшего социального партнёрства гораздо шире. Так, буквально сразу после пуска фанерного производства представители областной и местной властей обсудили с «Аргусом СФК» вопрос строительства силами лесопереработчиков новой котельной в Восточном. И это в случае реализации проекта повысит надёжность жизнеобеспечения посёлка.

Наш ответ ВТО

Примечательно, что многие участники пуска фанерного производства подчеркивали своевременность его появления в Свердловской об-

ласти. Потому как в этом году мы вступили во Всемирную торговую организацию, и высокая степень переработки древесины поможет «Аргусу СФК» успешно конкурировать с зарубежными производителями.

Технический директор предприятия Владимир Кузовников остановился на тех преимуществах, которые позволяют «Аргусовцам» конкурировать с зарубежными производителями в условиях ВТО. Кроме отличного качества уральского сырья, это ещё и возможность сэкономить на издержках за счёт высоких технологий. Например, тепловая энергия, которая пойдёт на чисто технологические цели (выпуск фанеры), будет вырабатываться котлом фирмы Bersey за счёт сжигания щепы и других отходов производства.

Как мне показалось, особенно радо было пуску фанерного производства руководству Сосьвинского городского округа. Ведь каждый шаг вперёд нового градообразующего предприятия способствует развитию и всего Восточного округа.

Так, глава Сосьвинского ГО Анатолий Рычков заявил: «С вводом нового предприятия возникает дополнительный вопрос – не приятные заботы – например, нужно обеспечить жильём приехавших в посёлок работников. Необходимо будет это жильё отапливать, подавать туда воду. Поэтому нам, видимо, понадобится новая котельная. Но, думаю, что эту проблему мы вместе с «Аргусом СФК» решим».

А начальник территориального управления администрации Сосьвинского ГО в Восточном (по-старому – глава посёлка) Надежда Лаптева обращает внимание на то, что жизнь в этом населённом пункте оживляется: «Многие семьи возвращаются в Восточный, прибывают и молодые кадры для работы на новом производстве. Кстати, у нас в этом году особенно много заключается браков – люди поверили в будущее посёлка и создают здесь семьи».

После таких слов хочется верить в то, что посёлок Восточный вернёт свое прежнее значение.

Недостаток снега на Урале не влияет на состояние озимых

Недостаток снега и необычно теплая погода для этого времени года не оказывают влияние на состояние посевов озимых культур в Свердловской области.

«Точка роста растений в данный момент находится на глубине 1-1,5 см, при таких параметрах культуры могут безболезненно выдерживать температуру до - 20 градусов», – рассказал главный растениевод министерства сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области Петр Шестаков.

Также, по его словам, сложившиеся погодные условия не оказывают негативного влияния на состояние в целом сельскохозяйственных угодий. Запас продуктивной влаги на полях области в настоящий момент в достаточном количестве. Показатели выше прошлогодних. Причиной этому послужили обильные осадки в виде дождей осенью этого года.

Напомним, в Свердловской области в этом году высеяно озимых культур, включая пшеницу, рожь и тритикале (гибрид озимой ржи и озимой пшеницы), на площади 19 тысяч гектаров.

Зарплаты свердловчан приблизились к среднероссийским

В октябре доходы жителей региона составили 23 тысячи 192 рубля, а средняя зарплата по стране в октябре составила 23 тысячи 350 рублей, фактическое отставание составило около 158 рублей, на начало года отставание составляло 658 рублей.

Приблизиться к среднероссийскому показателю удалось за счет того, что темпы роста зарплат в Свердловской области держались весь год выше, чем в среднем по стране.

В целом по итогам 2011 года значение показателя «среднемесячная номинальная заработная плата» в области ожидается на уровне 22 тысячи 880 рублей (рост к уровню 2010 года 15,8 процента), средняя зарплата по стране ожидается в 2011 году на уровне 23 тысячи 578 рублей (рост к уровню 2010 года 12,5 процента).

В 2012 году средняя зарплата жителей Свердловской области должна составить 27 тысяч 110 рублей, доходы свердловчан должны вырасти на 18 процентов к уровню 2011 года, в среднем по стране ожидается рост на уровне 10,5 процента.

Центробанк щедро поделится информацией, банкиры недовольны

Центробанк опубликовал в «Вестнике Банка России» перечень инсайдерской информации, которая с 1 января 2012 года подлежит раскрытию на официальном сайте ЦБ.

Как следует из этого документа, с нового года неограниченному кругу лиц станет доступен широкий круг ранее закрытых сведений. При этом раскрытием на сайте Банка России данных о введении в отношении того или иного банка столь жесткой санкции, как запрет на привлечение вкладов, дело не ограничится. Как сообщает «Коммерсант», секретом перестанут быть еще и сведения обо всех проводящихся в банках проверках, частично об их результатах, а также данные о привлечении банка или его руководителя к административной ответственности, например, за нарушение антиотмывочного законодательства.

У многих банкиров и финансистов предстоящие изменения вызывают опасения. Ряд сведений, перечисленных в перечне ЦБ, например, о проведении в банке внеплановой проверки, может иметь неоднозначную трактовку у клиентов и контрагентов банков, что грозит осложнением отношений на межбанке и даже оттоком клиентских средств». В конечном итоге все это может привести к росту недоверия к банкам и негативно отразиться на их ликвидности, а ситуация с ликвидностью сейчас и так очень непростая.

«Вообще, в ситуации с финансовыми посредниками, на мой взгляд, правильно исходить из принципа: деньги любят тишину, – говорит замгендиректора Агенства по страхованию вкладов Андрей Мельников. – Раскрытие сведений о пуске даже официальных действий, которые проводят в отношении банков госорганы, будь то ЦБ или следственные органы, чревато серьезными недоразумениями. Например, по моим субъективным ощущениям, раскрытие информации о применении к тому или иному банку мер воздействия со стороны регулятора ускорит его конец и ухудшит итоговое финансовое состояние».

Большинство россиян носят при себе не более одной тысячи рублей

Исследовательский центр портала Superjob.ru в ходе проведенного опроса выяснил, сколько карманных наличных денег обычно носит с собой среднестатистический россиянин.

Оказалось, что каждый третий имеет при себе сумму от 500 до 1000 рублей – «на обед и мелкие покупки».

От 1000 до 3000 рублей носят с собой 23 процента россиян. Каждый пятый опрошенный выходит из дома, кладёт в кошелек не более 500 рублей – «чтобы не купить ничего лишнего». Суммы до 10000 рублей имеют при себе 10 процентов респондентов, и лишь 1 процент обычно держит в кошельке от 10000 до 20000 рублей.

Совсем не носят при себе денег 4 процента опрошенных. Респонденты, выходящие из дома без наличных, обычно целиком полагаются на возможность банковских карт.

Подборку подготовил Анатолий ЧЕРНОВ

Обновление труда

Его повлечёт за собой изменение Трудового кодекса РФ

Виктор БАРАНОВ

Хоть председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в ответ на попытки Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) оспорить Трудовой кодекс (ТК) и заявил, что «пусть повесят на гвоздик концепцию», тем не менее на днях эта концепция увидела свет. По ней видно, что работодатели остались при своём мнении: именно наличие ТК советского образца мешает догнать развитые страны по производительности труда – по ней они превосходят нас в 3-4 раза. И что действующее Трудовое законодательство защищает права только 49 процентов наёмных работников, в основном занятых на крупных и средних предприятиях.

Работодатели упорствуют

Следует отметить, что в представленной концепции сохранены практически все «завиравшие идеи», как назвали в ФНПР озвученные год тому назад предложения РСПП по изменению ТК. Более того, добавились новые обвинения с поправкой на нынешнюю конъюнктуру, в частности, упрек за то, что в старом Кодексе отсутствуют стимулы к развитию инновационного общества. И окончательным приговором воспринимается заключение,

что нынешний вариант трудовых отношений не даёт людям возможности зарабатывать столько, сколько они хотят и могут.

Итак, что же предлагается промышленниками и предпринимателями взамен?

Прежде всего, делается упор на развитие новых эффективных форм занятости, которые лучше отвечают потребностям инновационной экономики. И если действующий ТК в силу истории своего создания не мог уделить достаточного внимания малому и среднему бизнесу, то в проекте аналогичного документа, созданного работодателями, не пожалели места на описание особенностей регулирования трудовых отношений занятых в этой сфере. Также, по словам заместителя председателя комитета РСПП по рынку труда и кадровой стратегии Олега Куликова, концепция предполагает создание условий для повышения производительности и эффективности труда.

Видимо в пике своим оппонентам из профсоюзов работодатели выделили в отдельное направление снятие ограничений в части продолжительности рабочего дня, времени отдыха и процедур перевода на другое рабочее место. Причём, по мнению работодателя, сверхурочная работа по инициативе администрации должна регулироваться не только ТК, но и самостоятельно сторонами трудовых отношений, если «работник сам хочет и может работать более длительное время». Что, по су-

ти, является воспроизведением того самого скандального предложения годичной давности о легализации 60-часовой рабочей недели.

Работодатели также учли уроки недавнего кризиса, и чтоб не попасть в аналогичную ситуацию в будущем время периодов «экономической нестабильности», хотя установить, например, «особый порядок перевода работников внутри холдинга и временного перевода с простоями трудовой договора – по аналогии со спортсменами». Новацией также является идея создания специализированных трудовых судов в целях, как говорится в проекте, формирования эффективных механизмов оперативного разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Принципиально же новым, считают авторы концепции, должно стать содержание трудового договора. Так, помимо трудовых функций в обязанности работника должно входить «достижение этим работником определенных результатов труда, необходимых работодателю». В первую очередь, имеется в виду возможность приостанавливать действие трудового договора, а также расширение области применения срочных трудовых договоров.

Дальняя работа будет в законе

К слову, нельзя сказать, что предлагаемое работодателями имеет чисто теоре-

тический характер и ввиду противоявления профсоюзов практического применения не найдёт. Для иллюстрации данного тезиса достаточно вспомнить о высказанном работодателями желании узаконить дистанционную работу. Имеются в виду креативно-творческие работники, многие программисты, сотрудники колл-центров и другие, фактически они никак не защищаются действующим трудовым законодательством.

Что, кстати, не устраивает и профсоюзы, которые поддержали предложение работодателей о легализации удалённого труда. «Необходимо отрегулировать вопросы, связанные с дистанционной работой», – говорит председатель Комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев. – В Трудовом кодексе есть глава, посвящённая труду надомников, но писались она скорее для бабушек, которые сидят дома и вяжут носки. Сегодня большое количество людей работает удалённо, и из этого не следует, что такой человек должен быть лишён социальных гарантий, таких как отпуск, больничный лист и отчислений на будущую пенсию. Все это необходимо дополнительно отрегулировать в Трудовом кодексе».

Так что уже в январе следующего года в Госдуму поступит законопроект о дистанционной работе. «Надомники» получат право на оплачиваемый отпуск, на больничный лист, на них бу-

дут распространяться гарантии по охране труда и прочие блага, доступные обычным работникам.

Жизнь своё возмёт

И хоть ФНПР продолжает демонстрировать жёсткую риторику – руки прочь от ТК, – но на деле корректировка трудовых отношений происходит. Напомним, что уже отказались от единой тарифной сетки оплаты труда и перешли на отраслевые. Да и сам ТК давно уже не является единственным документом, регулирующим трудовые отношения. Ведь помимо него действуют также законы о занятости, о работодателях и прочие. И срочная правка ТК идёт через эти законы.

Да и профсоюзы уже не столь категоричны. Так, в поддержку инициатив РСПП высказался президент Союза профсоюзов России Анатолий Иванов. А заместитель главы Минздравсоцразвития Александр Сафонов заявил, что «вопрос о комплексной проработке предложений по корректировке ТК назрел». И это действительно так, если, к примеру, говорить о молодёжи и работниках старших возрастов.

Вроде бы хорошо, что ТК ограничивает сферу действия срочных договоров, считая их, скорее, исключением из правил. Но в результате в объявлениях о трудовых вакансиях содержится непереносимое требование

КОММЕНТАРИЙ

Анна ХВОСТОВА, директор Уральского представительства компании HeadHunter:

Сегодняшний Трудовой кодекс в действительности мало влияет на реальную жизнь работников. Это так называемая либеральная икона, которую правительству легко приводить в пример для европейских и американских коллег. Я не думаю, что его будут ужесточать. Какие-то игры вокруг него точно будут, продолжительность рабочего дня будет разменной монетой, но ужесточения не будет, оно не нужно. Если компания, да тот же самый Прохоров, захочет обойти ТК и заставить своих сотрудников работать больше 8 часов – он это легко сделает, ТК тут не будет препятствием. Кроме того, большинство управленцев и так работают по 10-12 часов в день, а простого работника никто не сможет заставить работать так много, этого никто в мире не будет делать. Настоящая проблема российского рынка труда – крайне низкая производительность труда, ее и надо решать. Когда мы придем к производительности на уровне хотя бы Европы, то тогда можно как-то регулировать ТК, а пока это бесполезно.

к претендентам – не старше 45 лет. Работодатели боятся, что возрастные сотрудники могут чаще болеть, быстрее утомляться, менее эффективно трудиться. Тогда как уволить их в случае выявления подобных недостатков по ТК довольно сложно. И ещё в большей степени это относится к молодёжи, потому как неясно, что молодой человек умеет, какая у него мотивация к труду. Поэтому работодатели страхуются и предпочитают не брать таких «проблемных» кадров.

Тем не менее процесс пошел, и ТК будет меняться. Но хочется, чтобы это происходило на основе консенсуса и не нарушало стабильности.