

(Продолжение. Начало на 1–8-й стр.).

на 2013 год — 140,6 млн. рублей, на 2014 год — 731,8 млн. рублей, на 2015 год — 1578,6 млн. рублей.

В 2013 году Министерством общего и профессионального образования Свердловской области будет организовано использование в практике работы муниципальных образований в Свердловской области рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительное образование детей путем проведения семинаров, совещаний с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования.

Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей будет осуществляться в 2013–2014 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников и ее влияния на показатели качества дополнительного образования.

Экспертная оценка роста фонда заработной платы педагогических работников дополнительного образования в 2013–2018 годах осуществлена с учетом основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области, одобренного постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2012 г. № 1108-ПП «О прогнозе социально-экономического развития Свердловской области на 2013–2015 годы», и сценарных условий повышения заработной платы работников социальной сферы на период до 2018 года путем применения коэффициентов темпов роста к предыдущему году.

Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, составляет:

на 2013 год — 873,6 млн. рублей;

на 2014 год — 1387,3 млн. рублей;
на 2015 год — 1751,6 млн. рублей;
на 2016 год (оценочно) — 1756,4 млн. рублей;
на 2017 год (оценочно) — 2578,6 млн. рублей;
на 2018 год (оценочно) — 3079,1 млн. рублей.

Сценарные условия повышения заработной платы работников социальной сферы Свердловской области на период до 2018 года приведены в Пояснительной записке к разделу «Дошкольное образование».

Информация по планированию внебюджетных средств представлена с учетом формы № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования» федерального статистического наблюдения.

Мероприятие 8. Данное мероприятие реализуется государственными гражданскими служащими Свердловской области в соответствии с Положением о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 08.04.2008 г. № 295-ПП «Об утверждении Положения о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области», в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 9. Предполагается проведение курсов повышения квалификации по подготовке современных менеджеров (руководителей) организаций дополнительного образования детей. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта будет осуществлено без дополнительных финансовых затрат.

Мероприятие 10. Данное мероприятие реализуется государственными гражданскими служащими Свердловской области в соответствии с Положением о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 08.04.2008 г. № 295-ПП «Об утверждении Положения о Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области», в рамках текущего финансирования.

педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

2) разработки и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

1) функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образова-

ния, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

2) создание 15 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

3) обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

5. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает:

1) повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

2) увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности;

6. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Сверд-

Глава 3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года	тыс. человек	289,020	277,832	270,276	268,877	267,714	272,561	280,317
2	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	12,7	12,8	12,9	13,1	13,2	13,4	13,5

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования»	2014–2018 годы	Не менее 71 процента выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (специальности), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения к 2018 году (с учетом призывных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, продолживших обучение по полученной профессии (специальности) в условиях непрерывного профессионального образования, ушедших в декретный отпуск (отпуск по уходу за ребенком))
2	Мероприятие 1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Свердловской области	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования»	2014–2017 годы	не менее 71 процента выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (специальности) в условиях непрерывного профессионального образования, ушедших в декретный отпуск (отпуск по уходу за ребенком))
3	проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Свердловской области	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования»	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
4	методические рекомендации по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, и проведение указанной оптимизации	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
5	мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
6	Мероприятие 2. Реализация региональных программ модернизации профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
7	подписание соглашений с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидий на реализацию программ (проектов) модернизации профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2015–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
8	Мероприятие 3. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2014–2015 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
9	создание в Свердловской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2013–2014 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
10	Мероприятие 4. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития государственных организаций образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2013–2014 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
11	Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2013 год	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
12	Мероприятие 5. Организация внедрения системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области	2013 год	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
13	разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2013 год	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
14	Мероприятие 6. Организация внедрения новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2016 год	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
15	пилотная апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2016 год	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
16	внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2017–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
17	Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, профессиональные образовательные организации (по согласованию)	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
18	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области, профессиональные образовательные организации	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
19	апробация моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования», ресурсные центры развития профессионального образования Свердловской области, профессиональные образовательные организации	2014 год	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.
20	планирование дополнительных расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области	2014–2018 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в которых реализуется оценка деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, составит 100 процентов.

(Продолжение на 10-й стр.).

Приложение к пояснительной записке

Информация о параметрах заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, от 01 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688 по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013–2015	2013–2018
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации, в т. ч. на 2013–2015 гг.), в рублях	25 680	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708	31 780	37 531
2	темпа роста к предыдущему году, в процентах	X	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	X	X
3	Среднесписочная численность работников, в тыс. человек	19,872	19,872	19,872	19,872	19,872	19,872	19,872	X	X
4	Среднемесячная заработная плата, в тыс. рублей	15,051	17,309	19,906	22,892	26,325	30,274	34,815	X	X
5	темпа роста к предыдущему году, в процентах	x	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	X	X
6	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в процентах	58,6	61,0	62,8	64,9	67,5	70,2	73,0	X	X
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
8	Планируемый субъектами РФ размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, в млн. рублей	4 474,653	4 848,302	5 575,641	6 412,036	7 373,864	8 479,872	9 751,793	16 835,979	42 441,508
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году (фонд оплаты труда стр.8 по графе соответствующего года — стр.8 за 2012 год, в млн. рублей, в том числе	X	373,650	1 100,988	1 937,383	2 899,211	4 005,219	5 277,140	X	X
10	за счет средств консолидированного бюджета субъекта России, в млн. рублей	0,000	175,266	902,605	1 738,999	2 700,828	3 806,836	5 078,756	14 403,290	14 403,290
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в млн. рублей	0,000	34,844	151,840	166,091	166,091	166,091	166,091	352,775	851,048
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, в млн. рублей									
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, в млн. рублей	0,000	75,564	77,831	80,170	82,580	85,060	87,610	233,565	488,815
14	за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, в млн. рублей									
15	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, в млн. рублей (стр.10+12+13+14)	0,000	250,830	980,435	1 819,169	2 783,408	3 891,896	5 166,366	3 050,435	14 892,104
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах (стр. 11/стр. 15*100 процентов)	0,000	13,891	15,487	9,130	5,967	4,268	3,215	X	X
17	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти	0,000	873,600	1 387,300	1 751,600	1 756,400	2 578,600	3 079,100	4 012,500	11 426,600

Раздел IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 1. Основные направления

1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

1) мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

2) реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

3) создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

4) нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

2. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

1) разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

2) формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

3. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с