

(Продолжение. Начало на 48–49-й стр.)

18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
46	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
47	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.2.7
48	Мероприятие 9. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7

19

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
49	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
50	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8
51	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8
52	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
53	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3

20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
54	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.3.3
55	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
56	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
57	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3

21

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
58	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
59	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
60	Мероприятие 21. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.4.2
61	Мероприятие 22. Совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.4.2

22

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
62	Мероприятие 23. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
63	Мероприятие 24. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
64	2. Прочие нужды									
65	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе федеральный бюджет	119 574,2	19 842,4	20 440,3	10 975,8	6 048,6	20 755,7	20 755,7	20 755,7	x
66	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
67	в том числе субсидии местным бюджетам	119 574,2	19 842,4	20 440,3	10 975,8	6 048,6	20 755,7	20 755,7	20 755,7	x
68		-	-	-	-	-	-	-	-	x

23

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
69	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
70	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
71	Мероприятие 25. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них:	1 870,3	1 320,3	200,0	40,0	10,0	100,0	100,0	100,0	1.1.2.1-1.1.2.7, 1.1.3.3, 1.1.4.2
72	областной бюджет	1 870,3	1 320,3	200,0	40,0	10,0	100,0	100,0	100,0	x
73	Мероприятие 26. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления (АСУ)	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1, 1.1.2.4
74	Мероприятие 27. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области, обеспечение ее функционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1

24

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
75	Мероприятие 28. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1
76	Мероприятие 29. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
77	Мероприятие 30. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов, обеспечение его функционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.5
78	Мероприятие 31. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде (АСУ), обеспечение ее актуализации	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1, 1.1.2.5
79	Мероприятие 32. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.3, 1.1.2.6

25

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
80	Мероприятие 33. Обеспечение доступа к порталу «Сфера управленческих кадров» на сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.6
81	Мероприятие 34. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
82	Мероприятие 35. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
83	Мероприятие 36. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
84	Мероприятие 37. Обеспечение контроля	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.4.1, 1.1.4.2

(Окончание на 51-й стр.)