

(Окончание. Начало на 7—9-й стр.).

40						
1	2	3	4	5	6	7
Всего			32	x	0	32
4.	Городской округ Сухой Лог, открытое акционерное общество «Сухоложский огнеупорный завод» (далее – ОАО «Сухоложский огнеупорный завод»)	подготовка рабочих для работы и обслуживания технологических линий по производству сухих и легковесных изделий №№ 23, 26, 28, 30 по стандарту ASTM C-155. Заключение Министерства промышленности и науки Свердловской области от 27.02.2015 № 10-01-79/867	0	слесари-ремонтники 6 разряда электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 7 разряда слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда шихтовщик 4 разряда прессоочисточных изделий 4-5 разряда обжимальщик на печах 6 разряда шлифовщик-резчик огнеупорных изделий 5 разряда	2	2
Всего			0	x	30	30
5.	Режевское городское общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» (далее – ООО «Режевское предприятие «Элтиз»)	подготовка кадров для работы в цехе № 1, энергомеханического участка, совершенствование управления производственной деятельностью. Заключение Министерства промышленности и науки Свердловской области от 27.02.2015 № 10-01-79/850	0	намотчик катушек трансформаторов 2 разряда маляр 3 разряда (по окраске изделий порошком) слесари-ремонтники (по ремонту оборудования) работа в программе «1С: Управление производственным предприятием»	2	1
Всего			0	x	16	16
ИТОГО			607	x	495	653

42					
1	2	3	4	5	6
					квалификационного образования, умения применять приобретенные знания, умения и навыки в соответствии с требованиями к квалификации работников (далее – «Программа»)

43
Приложение № 4 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Форма 1

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и _____

о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «___» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации в 2015 году», утвержденном постановлением Правительства Свердловской области от _____ № _____ «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, предусмотренных Программой дополнительных мероприятий по снижению

41						
ИНФОРМАЦИЯ о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу						
№ п/п	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда и заключения о целесообразности участия в мероприятии	Число работников, для которых планируется временная занятость, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Виды временных работ	
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уральгазавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – ОАО «НПК «Уральгазавод»)	предприятием реализуется проект реконструкции специального производства. Одновременно предприятие включено в перечень системообразующих предприятий, утвержденных Антикризисной комиссией при Правительстве Российской Федерации. Заключение Министерства промышленности и науки Свердловской области от 27.02.2015 № 10-01-79/856	2 856	ОАО «НПК «Уральгазавод»	кровельные работы, подсобные работы, работы по благоустройству территории, выполнение подсобных и простых работ при строительстве, ремонте и содержании автомобильных дорог и тротуаров, выполнение простых слесарных работ на строительной площадке, выполнение простых столярных работ, ремонт	

44
напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от _____ № _____ «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа) _____ (наименование мероприятия/мероприятий)

а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим предоставление мер государственной поддержки, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- 1) иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить ее (их) реализацию (далее – программа Работодателя);
- 2) состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная простоянка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);
- 3) обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 4) обеспечить, в том числе, в случае трудоустройства высвобождаемых работников в дочерние организации: приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности); трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 5) обеспечить направление работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку;
- 6) обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке

45
работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

7) организовать временную занятость работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная простоянка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) согласно программ Работодателя, в том числе в дочерних организациях, при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

8) обеспечить трудоустройство работников, указанных в подпункте 7 настоящего Договора, в соответствии с трудовым законодательством при условии участия работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

9) обеспечить предоставление сведений о составе вакантных должностей в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;

10) возратить бюджетные средства, предоставленные для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования в случае невыполнения условий Договора.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган власти обязуется реализовать меры государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

- 1) осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий Договора;
- 2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета Договора;
- 4) в случае несоблюдения Работодателем условий Договора, направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере

46
занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

- 1) обеспечивает выполнение условий, установленных Договором;
- 2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

47
6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель	Правительство Свердловской области
_____	Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер
М.П.	М.П.

48
Форма 2

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и _____

об участии в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области

г. Екатеринбург «___» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации в 2015 году», утвержденном постановлением Правительства Свердловской области от _____ № _____ «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), заключили настоящий Договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель принимает на себя обязанность организовать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от _____ № _____ «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее – Программа), а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

- 1) в лице Департамента по труду и занятости населения Свердловской области: осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий Договора;

49
под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить трудоустройство направляемых граждан;
- 2) сохранить рабочие места, созданные для трудоустройства направляемых граждан, в течение 1 года с даты их трудоустройства;
- 3) обеспечить: приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности); обеспечение трудоустройства принимаемых граждан на иные должности (профессии);
- 4) обеспечить предоставление сведений о составе вакантных должностей в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;
- 5) в случае невыполнения условий Договора возратить бюджетные средства, предоставленные в целях возмещения затрат, произведенных для обеспечения временной занятости и осуществления такими гражданами трудовой деятельности, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган власти обязуется осуществить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

- 1) в лице Департамента по труду и занятости населения Свердловской области: осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий Договора;

50
проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета Договора;

2) в случае несоблюдения Работодателем условий Договора, направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

- 1) обеспечивает выполнение условий, установленных Договором;
- 2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;
- 3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию мероприятий, предусмотренных Договором;
- 4) вправе иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленную на импортозамещение.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального

51
бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель	Правительство Свердловской области
_____	Председатель Правительства Свердловской области _____ Д.В. Паслер
М.П.	М.П.

52

ОБЪЕМЫ
финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

№ строки	Наименование мероприятия	численность участников (человек)	Всего по Программе объем финансирования, в том числе:		
			всего (тыс. рублей)	федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)
1	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 102	44 837,7	38 112,0	6 725,7
2	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2 856	199 327,2	169 428,1	29 899,1
3	Социальная занятость инвалидов	368	25 683,6	21 831,1	3 852,5
4	Итого	4 326	269 848,5	229 371,2	40 477,3

Приложение № 5 к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году