

(Продолжение. Начало на 9-й стр.)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	местным бюджетам									
30.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
31.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
32.	1 Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы									
33.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы» в том числе:	2 115,0	1 230,0	540	36,0	9,0	100,0	100,0	100,0	x
34.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
35.	областной бюджет	2 115,0	1 230,0	540,0	36,0	9,0	100,0	100,0	100,0	x
36.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
37.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
38.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
39.	Мероприятие 1. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них:	2 115,0	1 230,0	540,0	36,0	9,0	100,0	100,0	100,0	1.1.1.1, 1.1.2.2, 1.1.2.8, 1.1.4.1, 1.1.4.2
40.	областной бюджет	2 115,0	1 230,0	540,0	36,0	9,0	100,0	100,0	100,0	x
41.	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
42.	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения									
48.	Мероприятие 9. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	области									
56.	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода — в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
57.	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности их деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
60.	Мероприятие 21. Разработка системы	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.4.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области									
63.	Мероприятие 24. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
64.	2. Прочие нужды									
65.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	115 837,2	19 842,4	18 405,7	9 878,2	5 443,8	20 755,7	20 755,7	20 755,7	x
66.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
67.	областной бюджет	115 837,2	19 842,4	18 405,7	9 878,2	5 443,8	20 755,7	20 755,7	20 755,7	x
68.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
69.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
70.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
71.	Мероприятие 25. Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них:	1 949,7	1 320,3	284,4	36,0	9,0	100,0	100,0	100,0	1.1.2.1-1.1.2.7, 1.1.3.3, 1.1.4.2
72.	областной бюджет	1 949,7	1 320,3	284,4	36,0	9,0	100,0	100,0	100,0	x
73.	Мероприятие 26. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1, 1.1.2.4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	муниципальной службы, противодействию коррупции									
43.	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2, 1.1.2.5
44.	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.3, 1.1.2.4, 1.1.2.6
45.	Мероприятие 6. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.4, 1.1.2.6, 1.1.2.7
46.	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
47.	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.2.7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	профессиональной служебной деятельности									
51.	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8
52.	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
53.	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
54.	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных правовых актов по вопросам прохождения муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.3.3
55.	Мероприятие 16. Разработка показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Свердловской	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными служащими Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками									
61.	Мероприятие 22. Совершенствование работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в части размещения информации об их деятельности на официальных сайтах государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.4.2
62.	Мероприятие 23. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, посредством автоматизированной системы управления									
74.	Мероприятие 27. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области, обеспечение ее функционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1
75.	Мероприятие 28. Формирование и ведение областного реестра государственных гражданских служащих Свердловской области в электронном виде	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1
76.	Мероприятие 29. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
77.	Мероприятие 30. Приобретение программного продукта для обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.5

(Окончание на 11-й стр.)